



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2022

İçindekiler

Kurumsal Profilimiz

Genel Müdür Mesajı
Edes & Rapor Hakkında
Misyon, Vizyon ve
Değerlerimiz

Sorumlu İş Yapma

Anlayışımız

Etik Kurallarımız
Şirket İç Yönetmeliği
Risk Yönetimiz

Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
Sürdürülebilirlik Konularımızın
Önceliklendirilmesi

Paydaşlarımız

Çalışanlarımız
Paydaşlarımızla
Etkileşimlerimiz

Gezegeneimize Katkı

Çevre Politikamız
Enerji Verileri
Çevre Verileri
Atık Yönetimimiz

Yenilikçi Dönüşüme Katkı

Sürdürülebilir Ekonomik Değer
Yaratmak
Dijitalleşme
Yenilikçi Uygulamalarımız

Kurumsal Profilimiz

- Genel Müdür Mesajı
- EDES & Rapor Hakkında
- Misyon, Vizyon ve Değerlerimiz

Genel Müdür Mesajı



Değerli paydaşlarımız, EDES Etiket olarak sektörümüzde 17 yıldır hayallerimizin ötesinde büyümeye devam ederken, müşterilerimizin tüm ihtiyaçlarını karşılayarak geleceğin trendlerini tasarlıyoruz. Bu süreçteki tüm faaliyetlerimizi sorumluluk alarak, duyarlı ve verimliliği esas alarak gerçekleştiriyoruz. Bundan 3 sene önce ise sürdürülebilirliği iş yapış biçimimiz olarak tanımladık. Ana stratejilerimizi ‘Sürdürülebilir Büyüme’ olarak güncelledik. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik alanındaki yönetim, çevresel, sosyal ve ekonomik önceliklerimiz ve odak konularımızı **Gezegene Katkı Sağlamak** çerçevesinde topladık ve takip ediyoruz.

KARBON SIFIR OLDUK...

Etkisini bugün şehirlerimizde, köylerimizde, toprağımızda, hatta gıdamızda gördüğümüz iklim değişikliğiyle mücadele ederek Edes Etiket olarak **ayak**

izlerimizi yeşertmek için çalışıyoruz. Karbon ayak izimizi azaltmak için kendimize koyduğumuz 2023 hedefimizi, gerçekleştirdik ve **2020 Yılında Karbon Sıfır olduk.**

Sıfır Atık projesi kapsamında tüm tesisimizde atık kutularımızla dönüşüme katkı sağlamaya devam ediyoruz. Tüm enerjimizin %100’ünü **Yenilenebilir enerji** kaynağından temin ederek gezegene katkımızı en üst seviyede hissettirmek istiyoruz.

Her gün, sürdürülebilirliği ürünlerimize, iş modelimize ve kurum kültürümüze dahil etmek için projeler üretiyoruz.

Sevgilerimle,

Çiğdem TEMİZKAN, Genel Müdür

Edes Hakkında

EDES Endüstriyel Damla Etiket Sanayi 2005 yılında Sertkaya şirketler grubunun bir parçası olarak İstanbul'da kurulmuştur. Dünya Markalarına logo/etiket üretimi yapan firmamız hem genel hem de markaya özel aksesuar üretimini konusunda uzman kadrosu ile gerçekleştirmektedir. EDES Etiket, bugün 2600 m2 lik ileri teknoloji donanımlı üretim tesisi ve 70'i aşkın personeli ile yenilikçi, müşteri odaklı ve kaliteli hizmet anlayışıyla çalışmalarını yürütmektedir. 2009 Yılı itibariyle Kalite Yönetim sistemi ISO 9001 ve Çevre Yönetim sistemi ISO 14001 sertifikaları alınmıştır. 2021 yılı sonu itibariyle de 45001 İşçi Sağlığı Ve Güvenliği sertifikası alınmıştır.

 Sertkaya Group Co.
Since 1969



Hakkımızda



YASAR SERTKAYA
Yönetim Kurulu Başkanı



ELİF HAŞLAMAM
YKÜ & Deridesen Genel Müdür



ÇİĞDEM TEMİZKAN
YKÜ & Edes Genel Müdür



YASEMİN BİLGİNOĞLU
YKÜ & Deridesen Genel Müdür Yard.

HAKKIMIZDA

Sektörler ;
Beyaz Eşya, Elektrik Elektronik, Mobilya, Tekstil
Ürün Grupları ;
Deri Etiket, Metal Etiket, Kumaş Etiket, Transfer Baskılar

HİKAYEMİZ

- 1969 Yaşar SERTKAYA ' nın saya dikerek iş hayatına başlaması
- 1994-2000 - Deridesen Etiket kuruluşu ve tekstil sektörüne giriş
- Deri etiket üretiminin 1 Milyon adete ulaşması
- 2001-2010 - İlk ihracat satışının gerçekleşmesi
- 5000m² 'lik yeni kapalı alanda üretime başlaması
- Edes Etiket firması kuruluşu
- Shigudemu marka koleksiyon üretimi
- 2011-2017 - Thincut üretiminin başlaması
- Krom Free ve Akmayan Deri Etiket üretimi
- 2017-2019 - 3D Thincut Patent başvurusu
- Akıllı Etiket (NFC Teknoloji etiket) faydalı model başvurusu

SERTKAYA

Şirketler Grubu

PATENT

THINCUT #1
3D THINCUT #2
3 ADET FAYDALI MODEL #3

SERTİFİKALARIMIZ

Edes ISO 9001:2005 Kalite Yönetim Sistemleri 2007 •
Deridesen ISO 9001:2005 Kalite Yönetim Sistemleri 2009 •
Deridesen BSCI Sosyal Uygunluk 2015 •
OEKO-TEX Sertifikası - Krom Free Deri 2016 •
Edes REACH & ROHS Uygunluk 2017 •
Edes WCA Uygunluk 2018 •

LOKASYONLAR

- TÜRKİYE, İstanbul
Deridesen - İkitelli OSB
- TÜRKİYE, İstanbul
Edes - İkitelli OSB
- BANGLADEŞ
Deridesen Ofis
- RUSYA
Edes Acenta

MARKALAR

THINCUT
SHIGUDEMUMU
YEC
FORWARD SHG

RAKAMLARLA BİZ

250 Kişi
6800m² ÜRETİM ALANI
100M+ ÜRETİM ADETİ
2 FABRİKA

Edes Etiket **Kronolojisi**

2005-2023 Edes Etiket Ürün Çeşitlerinin Geçmişi ve Geleceği

2005

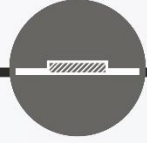


Damla Etiket

%50 Promosyon
%50 Kombi



2010



Alüminyum &
Dia-Cut Etiket

%65 Mobilya
%35 Kombi



2014



Thincut Patentli
Etiket

%50 Beyaz Esya
%30 Mobilya
%20 Diğer



2017



3D Thincut & Thincut
Patentli Etiket

%80 Beyaz Esya
%15 Mobilya
%5 Diğer



2020



Thincut & Akıllı
Patentli Etiket

%80 Beyaz Esya
%18 Mobilya
%2 Diğer



2023



Metal Parça
Üretimi



Vizyon

Yaptığımız her işe anlam ve değer katarak, sektörümüzde etki yaratan, ülkemize ve gezegenimize katkı sağlayan bir şirket olmak.



Misyon

Müşterimize hızlı cevap verebilen, güvenilir çözüm ortağı olmayı amaçlıyoruz



Değerlerimiz

Kendini sev
Dürüst ol
İşini özümse

Rapor Hakkında

Yetkin insan kaynağı ve akıllı teknolojilerle ana faaliyet alanlarında sektöründe öncü bir firma olma hedefine güçlü adımlarla ilerleyen Edes Etiket, yarının ihtiyaçlarını da göz önünde bulundurarak **dijital altyapısını ve kültürünü dönüştürmeye** kesintisiz devam etmektedir. 17 yıllık deneyim, 74 çalışan, 20 ülkeyi aşan satış ağına sahip Edes etiket, **“Sürdürülebilir büyüme ancak sürdürülebilir bir çevre ile mümkün olabilir.”** Stratejisi doğrultusunda ve tüm ekosisteminin gelişimini destekleyen kapsayıcı bir yaklaşım ile büyüme yolculuğunu sürdürmektedir. Edes Etiket, gezegeni korumak, toplumu güçlendirmek ve yaşamı dönüştürmek için sorumluluk almakta, tüm deneyim ve yetkinliklerini her alanda sürdürülebilir gelişim için kullanmaktadır. Sürdürülebilirliği tüm faaliyetlerimize yol gösteren bir kılavuz olarak görmekte ve sürekli gelişim göstermeye ve düzenli olarak sürdürülebilirlik performansını paylaşmaya devam edecektir.

Rapor içeriğimizi, Edes Sürdürülebilirlik Komitesi ve bu komiteye bağlı çalışma grupları tarafından aktarılan bilgiler doğrultusunda oluşturduk.



Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

- Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
- Sürdürülebilirlik Öncelikli konular

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

insana, doğaya ve
gelecek kuşaklara olan
sorumluluğumuzun
bilinciyle hareket
ediyoruz.

Çevresel, Sosyal, Yönetişim ve Ekonomik olmak üzere, tüm boyutlarıyla ele aldığımız sürdürülebilirlik yaklaşımımız tüm çalışanlarımıza yol gösteren bir kılavuz niteliğindedir.

Sürdürülebilir büyümenin sürdürülebilir bir çevre ile olacağına inanıyoruz. Tüm faaliyetlerimizde, insana, doğaya ve gelecek kuşaklara olan sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ediyoruz. Sürdürülebilir kalkınma amaçları doğrultusunda projeler geliştiriyor, **risklerimizi analiz** ediyor ve bu **risklerin azaltılması için çeşitli önlemleri hayata geçiriyoruz.**

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız tüm işimizin ana odağında yer alıyor. Bu bakış açısıyla, sadece kendi operasyonlarımızın değil paydaşlarımızın da çevresel ve sosyal konulardaki etkilerini değerlendiriyor, gelişimlerine katkıda bulunuyoruz.

Sürdürülebilirlik odak konularımızla ilgili hedefler belirleyerek, çeşitli aksiyonlar alıyor, projeler geliştiriyor, **paydaşlarımızla birlikte çözümler üretiyoruz.**

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sürdürülebilirlik Komitemiz, yılda iki kere bir araya gelerek değerlendirme toplantısı yapıyor. Ayrıca, belirlenen konularla ilgili alt komiteler kurularak, daha küçük gruplar halinde proje ve çalışmalar sürdürülüyor ve ana komiteye raporlama yapıyor.

Süreç ve sonuç analizleri ise çeyrek bazlı olarak, yılda dört kere Yönetim Kuruluna raporlanıyor. Öncelikli başlıklarla ilgili konular Yönetim Kurulu'nda değerlendiriliyor. Şirketimizin tüm ana fonksiyonlarının yıllık hedeflerinden en az biri sürdürülebilirlik alanında oluyor.

Sürdürülebilirlik Komite Yapısı



Sürdürülebilirlik Komitemizin görevleri:

- Şirket ile ilgili ortaya çıkabilecek yasal, fiziki, operasyonel, sosyo-ekonomik ve çevresel risk ve fırsatların değerlendirilmesi,
- **'Çevre', 'İnsan Hakları ve Fırsat Eşitliği', 'Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele' ve 'Sorumlu Tedarik'** politikalarımızın yeterlilik ve etkinliğinin yıllık olarak denetlenmesi,
- Uluslararası ve ulusal arenada, sürdürülebilirlik alanındaki konuların takip ve analizinin gerçekleştirilmesi,
- Öncelikli alanlarda gelişim hedeflerinin belirlenmesi, hedeflere yönelik projeler geliştirilmesi ve performans doğrultusunda raporlama yapılması.

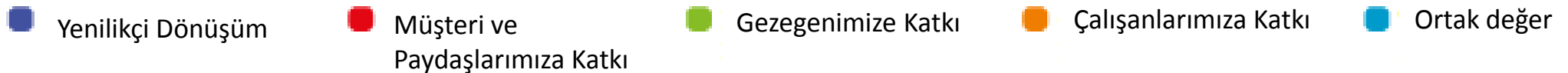
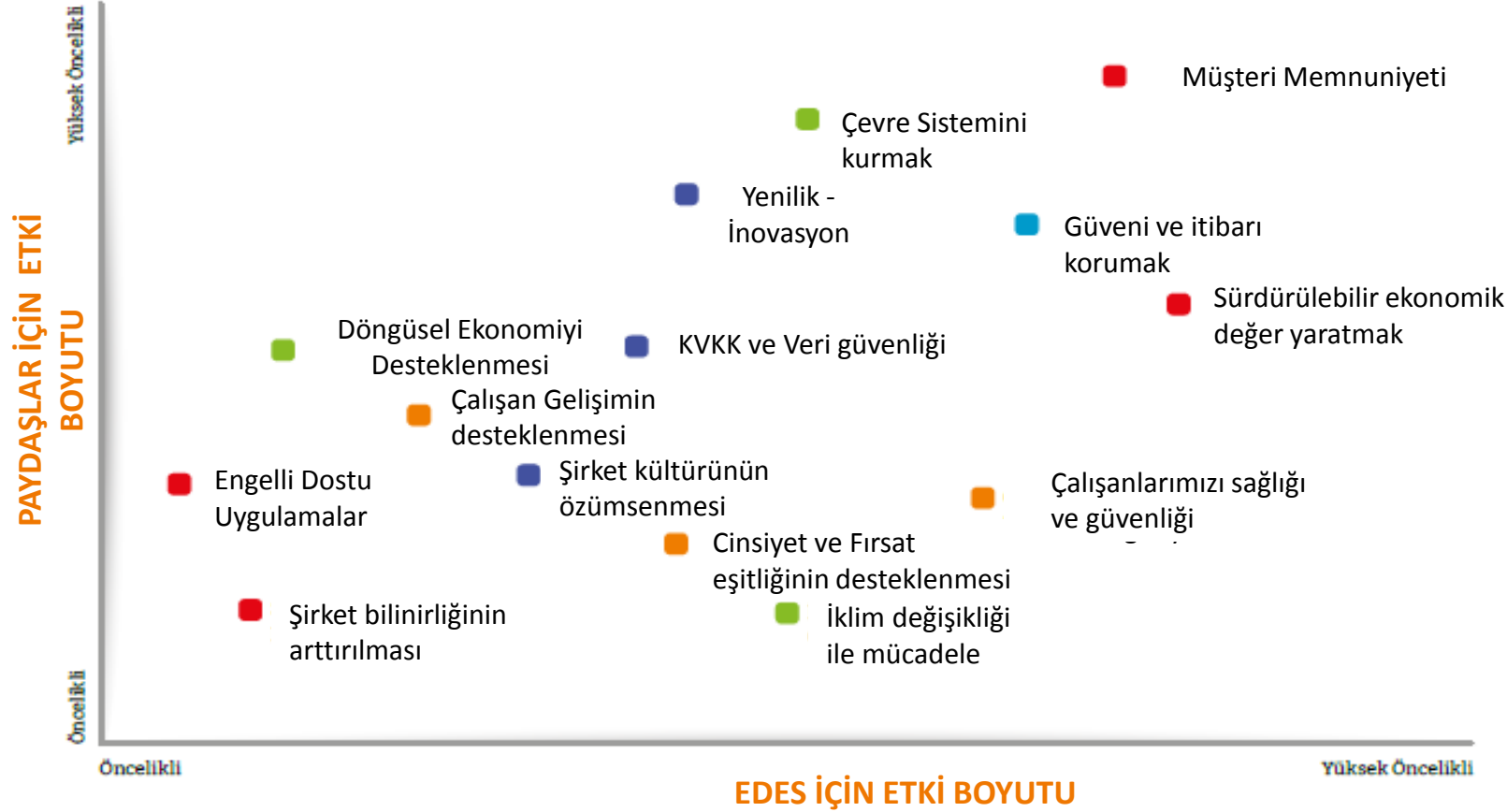
Sürdürülebilirlik Öncelikli Konular

Müşterilerimiz ve tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir ekonomik değer yaratmayı hedefliyor ve faaliyetlerimizi bu hedefimiz doğrultusunda gerçekleştiriyoruz. Temel paydaş gruplarımız başta olmak üzere tüm paydaş gruplarımızın beklenti ve ihtiyaçları doğrultusunda faaliyetlerimizin etkisinin belirlenmesini ve önceliklendirilmesini sağlıyoruz. Yönetim Kurulumuz önceliklendirdiğimiz tüm sürdürülebilirlik konularına yönelik stratejik yaklaşımlarımızı belirler ve bu kapsamdaki performansımızdan sorumludur.

Her iki yılda bir öncelikli konuları daha doğru ve eksiksiz bir şekilde belirlemek adına önceliklendirme analizini gözden geçiriyoruz. 2021'de öncelikli konularımızı yeniden gözden geçirdik ve COVID-19'un yarattığı etkiyi daha iyi yönetmek ve ortaya çıkan sorunların nasıl daha iyi ele alınacağını anlamak adına bir analiz yaptık.

Ortaya çıkan risk ve fırsatları analiz ederek önceliklendirme tablomuzu oluşturduk. **'Sürdürülebilir Büyüme Planımız'**da yer alan **'Çalışanlarımıza Katkı'**, **'Müşterilerimize ve Paydaşlarımıza Katkı'**, **'Yenilikçi Dönüşüm'** ve **'Gezegenimize Katkı'** başlıklarının oluşturduğu dört odak noktamız çerçevesinde raporumuzu kurguladık ve önceliklendirme tablomuzda yer verdiğimiz konuları da bu başlıklara göre sınıflandırdık.

Sürdürülebilirlik Öncelikli Konular



Öne çıkan başlıklar



Yönetim Kurulu
Raporlama Sistemi
kurulumu



İç Denetim Sistemi
Oluşturulması – RKS
ekip denetimleri



Penetrasyon Sızma
Testi yapılması ve
KVKK



Sürdürülebilirlik
Raporu Sunulması



Çevre Yönetim Sistem
ve İş Sağlığı - Güvenliği
sertifikası alınması



Etik Kurallar

Gezegeneimize Katkı

- Çevre Politikamız
- Enerji Verileri
- Atık Yönetimimiz
- Çevreye Katkı Projeleri

Gezegeneimize **Katkı**

Çevre Yönetimi POLİTİKAMIZ

Sürdürülebilir kalkınmayı desteklemek ve küresel çevre duyarlılığını en üst düzeye taşımayı birincil görev olarak benimseyen EDES'in oluşturmuş olduğu **Çevre Politikasını**, değişen dinamiklere göre Yönetim Kurulu tarafından sistematik bir şekilde düzenli **olarak kontrol ve gözetimini sağlamaktadır.**

Operasyonlarımız kapsamındaki tüm iş birimlerimiz **ISO 14001 Çevre Yönetimi Standardı** sertifikasına sahiptir

EDES 'Sürdürülebilir bir kalkınma ancak sürdürülebilir bir çevre ile mümkün olabilir.' ilkesi ışığında faaliyet ve işleyişinin çevresel boyutlarını belirleyerek, etkilerini minimum düzeye indirmeyi ve çevre ile ilgili olarak her alanda sürdürülebilir ve yenilikçi bir gelişim sağlamayı amaçlamaktadır. Kuruluşundan günümüze gelen tecrübe ve saygınlık doğrultusunda, çevreyi korumak ve doğal kaynakların sürekliliğinin

sağlanmasına yönelik çevresel performansını sürekli iyileştirmeyi hedefleyen EDES, ekonomik büyüme-çevre faktörleri arasındaki dengenin sağlanması için sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında oluşturduğu **Çevre Politikası'nın hayata geçirilmesi için aşağıdaki taahhütleri beyan etmektedir:**

Gezegeneimize Katkı

Çevre Yönetimi Taahhütleri

- Çevreyle ilgili **tüm ulusal ve uluslararası yasal düzenleme ve şartlara uyum** sağlamak,
- Dünyadaki **kaynakların sonsuz olmadığı bilinciyle**, bunu bir zorunluluk olarak değil geleceğe özenle korunmuş bir çevre bırakma sorumluluğu olarak özümseyip gerekli aksiyonları alarak **yasal düzenlemelerin ötesine** geçmek,
- Bilimsel ve teknolojik gelişmeleri takip ederek, **yenilenebilir enerji kaynaklarının** kullanım alanlarını araştırmak ve uygulamak,

- Tüm süreçlerimizin **iklim değişikliği üzerindeki etkilerinin azaltılmasına ve sürdürülebilir kalkınma hedefine** yönelik süreçlere ve çalışmalara katkı sağlamak,
- Üretim, taşıma, stoklama, işletme, arıtma ve bakım faaliyetleri sonucu oluşabilecek **atıkları azaltarak geri dönüşüm ve yeniden değerlendirme alternatiflerini değerlendirmek** üzere “Sıfır Atık” prensibini uygulamak,

amaçlarından biri olan **düşük karbon ekonomisine katma değer sağlamak** için; **Karbon ayak izinin hesaplanarak düşürülmesi** için aksiyonlar almak, EDES bünyesinde, çevresel farkındalığı arttırmak ve çevre politikasının içselleştirilmesini temin etmek için **sürdürülebilir çevre** konusunda sürekli eğitimlerle ve kaynak ayırarak; tüm çalışanları ve müşterileriyle işbirliği içerisinde çevreye duyarlı bir kurum kültürü oluşturmak,

Çevre Politikası’nın hayata geçirilmesi için aşağıdaki **taahhütleri beyan** etmekteyiz;

Gezegeneimize Katkı



İnsan Haklarına Uyum ve Eşitliliğine gözetmek.



Su, Toprak, Hava, Doğal Kaynakların tüketimini azaltmak için çalışanlarımıza farkındalık eğitimleri veriyoruz.



2020-2021 elektrik tüketimimizi yenilenebilir enerjilerden yaptık ve bu şekilde yapmaya devam edeceğiz..



Ortak değeri çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve paydaşlarımızla yürütüyoruz.



Yeni Geliştirmeleri yaparken Çevreye etki analizleri değerlendirilerek risk değerlendirmesi yapıyoruz.



İklim kriziyle mücadele kapsamında Karbon ayak izimizi azaltıcı faaliyetler geliştiriyoruz.



Paslanmaz ve nikel Hammaddelerinin yeniden kullanımı konusunda çalışmalar yürütüyoruz.

Atık ve Döngüsel ekonomiye katkı sağlamak için yatırımlar yapıyor, Sertifikalar alıyoruz.



Verimlilik artırıcı makine ve proses geliştirmeleri yapıyoruz.



Sürdürülebilirlik kapsamında Yönetişim, çevre, ekonomik ve sosyal olarak farkındalık eğitimleri veriyoruz.

Gezegeneimize Katkı

Çevre Yönetimi Hedeflerimiz

Performans Göstergesi	Hedef Yıl	Hedef	2020 Performansı	2021 Performansı
Tahmin Edilen Yenilebilir Elektrik Miktarı	2022	528000 Kwh	386384 Kwh	527183 Kwh
Doğal Gaz Tüketimi	2022	21051 sm3	15661 sm3	18408 sm3
Benzin Tüketimi	2022	4250 lt	3000 lt	3244 lt
Dizel	2022	6100 lt	4500 lt	5102 lt
Üretim Başına Enerji Tüketimi TEP/Üretim Adet	2022	0,00000365	0,00000412	0,00000386

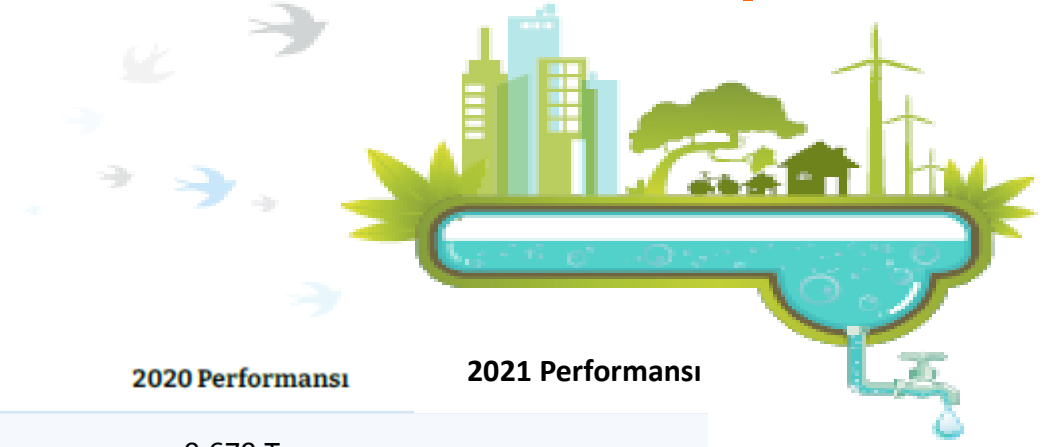


653 Ağaç ile
Edes Ormanı



Gezegeneimize Katkı

Çevre Yönetimi Hedeflerimiz



Performans Göstergesi	Hedef Yıl	Hedef	2020 Performansı	2021 Performansı
Tehlikeli Atık Miktarı	2022	1,213 Ton	0,679 Ton	1,277 Ton
Tehlikesiz Atık Miktarı	2022	1,035 Ton	7,425 Ton	3,553 Ton
Ambalaj Atıkları	2022	6,18 Ton	5,8 Ton	6,11 Ton
Üretim Başına Atık Miktarı Ton/Üretim Adet	2022	0,000006	0,000001	0,000006
Şebeke Suyu (Su çekimi)	2022	5215 m3	3808 m3	5489 m3
Deşarj Edilen Atık Su	2022	5215 m3	3808 m3	5489 m3
Üretim Başına Su Tüketimi m3/Üretim Adet	2022	4250 lt	3000 lt	3244 lt

Gezegeneimize Katkı

Çevreye Katkı Projeleri -Tamamlananlar

Sıfır Atık Belgesi alınması.

Üretim ve ofis aydınlatmaları Led lambalara döndürülmesi.

Ana Üretim Hattındaki ısı enerji kaynağını Elektrikten Doğal Gaza çevirme

Kompresörden çıkan ısı üretim alanının ısıtılması için kullanılmaya başlanması.

Yenilenebilir enerji satınalma yapılarak Karbon tüketimimizin 2020-2021 için sıfırlanması.

Kostik durulama sistemi otomatik yıkama sistemine çevrilmesi ile hem su hem de elektrik tüketimi azaltılması.

Artan makine parkuru sonucunda kimyasal tanklardan çıkan gazın temizlenmesi için Gaz Yıkama ünitesinin kapasitesi 50.000 m3 e çıkartılması.

Üretim hattındaki makinelerinin fazla enerji harcamalarını engellemek ve fazla ısınmanın önüne geçmek için Chiller soğutma sisteminin kurulması



Gezegeneimize **Katkı**

Çevre Katkı Projeleri –Devam Edenler

WC’lerde ki musluklar sensörlü hale getirilmesi ile su tasarrufu sağlanması.

Bir üretim katının ortam ısınması, kimyasal reaksiyonla ısınan çözeltinin ısısından yararlanarak sağlanması.

Durulama sularında taşkan sistemine geçilerek su tüketimi azaltılması hedeflenmektedir. gereksiz yerdeki saf su kullanımlarını belirleyip, durulamalarda atık su kullanımı sağlanması.

Durulama sularının değişim sıklığını ve tüketimini azaltmak için alternatif fiskiyeli makinelerin kullanımına geçilmesi.

Sürdürülebilirlik üzerine belirlenen tüm hedefler ALTASOFT kalite takip sistemi üzerinden dijital olarak yürütülmekte ve her geçen gün sistemin daha da verimli hale getirilmesi için de projeler üretilmeye devam ediyor



Sorumlu İş Yapma Anlayışımız

- Etik Kurallarımız
- Şirket iç Yönetmeliği
- Risk Yönetimiz

Sorumlu İş Yapma Anlayışımız

Etik Kurallarımız

EDES çalışanlarının her zaman bilmesi gereken önemli konuların başında, standartları ve kuralları tanıma gelmektedir. İş Etiği kılavuzu çalışanlarımızın şirket etik kurallarına uygun hareket etmelerinde yol göstermek ve şirketin Etik Standartları'nın tüm paydaşlar tarafından bilinmesi ve ilgililerce uygulama rehberi olması amacıyla hazırlanmıştır. Bu standart'ı oluştururken aşağıdaki başlıkları dikkate aldık.

- Doğruluk ve Dürüstlük
- Gizlilik
- İş Güvenliği, Sağlık ve Çevre Politikası
- Adil Çalışma Ortamı Yaklaşımı
- Çalışana Taciz'in (Mobbing) Önlenmesi
- Çalışan Bilgilerinin Gizliliği
- Sosyal Medya Kullanımı
- Elektronik Posta Kullanımı
- İç Kontroller ve Raporlama Doğruluk
- EDES Kaynaklarının Kullanımı
- Hediye Verme ve Alma Politikası
- Rekabet ve Antitröst
- Çıkar Çatışması
- Çalışan Sorumlulukları



Sorumlu İş Yapma Anlayışımız

EDES’de etik ihlalleri ya da etik ikilemleri ele almak üzere “Etik Kurul” oluşturulmuştur.

Etik Kurul Üyeleri

- Kurul Başkanı : Genel Müdür
- Kurul Üyesi : İşletme Müdürü
- Kurul Üyesi : İnsan Kaynakları Müdürü

Etik Kurul Sorumlulukları

EDES’de ortaya çıkan etik ihlalleri ya da Kurul’a müracaat yoluyla gelen etik ikilemleri, kişisel ve kişiler arası ilişkilerden bağımsız olarak incelemek, soruşturmak, değerlendirmek, en kısa sürede çözümleyerek ve taraflara ve Yönetim Kurulu’na bilgi vermekten sorumlu olan Kurul, doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı’na bağlı olarak çalışır.

Etik Kurul Yetkileri

- Konuya ilişkin bilgi, belge ve kanıtları ilgili birimden/birimlerden talep etme,
- Gerekğinde ilgili birimlerden kurula teknik uzman/danışman görevlendirilmesini isteme,
- Etik ikilemlerde uygulama tarzına yönelik karar alma, gerektiğinde süreç ve kurumsal mevzuatı değiştirme,

Etik Kurallarımız

- EDES Şirket Yönetmeliğinde bulunan disiplin kuralları çerçevesinde alınması gereken önlemleri tespit etme, sözlü/yazılı uyarı, maaş kesintisi veya iş akdi feshi gibi uygulamalardan uygun olanına karar verme.

Etik Kurul Çalışma

- Kurula inceleme konusu hakkında baskı ve telkin yapılamaz.
- Kurul Üyeleri, inceleme sırasında şirketin organizasyonel yapısı içerisindeki hiyerarşik yapıdan bağımsız çalışırlar.
- Kurula müracaat eden ya da şikâyetle bulunan çalışanların kimlikleri gizli tutulur ve gerekmedikçe açıklanmaz.
- Kurul, çalışmalarını müracaat konusuyla sınırlı olacak şekilde yürütür.
- Kurulun çalışmaları ve tutanaklar, her türlü dokümantasyon eklenerek ve yazılı olarak kayıt altına alınır.

Sorularınız ve bildirimleriniz için kurul üyelerine direkt başvuruların yanı sıra, “Dilek-Şikayet” kutusu aracılığıyla veya etik@edes.com.tr e-posta adresi üzerinden de başvuru yapılabilmektedir.

Sorumlu İş Yapma Anlayışımız

Şirket İç Yönetmeliği

Edes Etiket çalışanlarının haklarını, sorumluluklarını ve çalışma şartlarının genel prensiplerini düzenleyerek, ahenk içinde çalışılmasını sağlamayı amacıyla oluşturulmuştur.

Bu kapsamda aşağıdaki başlıklar ele alınmıştır.

- Kadroların ve İş Gücü İhtiyacının Tespiti
- İşe alınma Genel Şartları
- İş Başvurusu ve İş Sözleşmesi
- Özlük Dosyaları
- Deneme Süresi ve İşe Kesin Kabul
- Çalışma Şartları ve Ortamı
- Disiplin Maddeleri

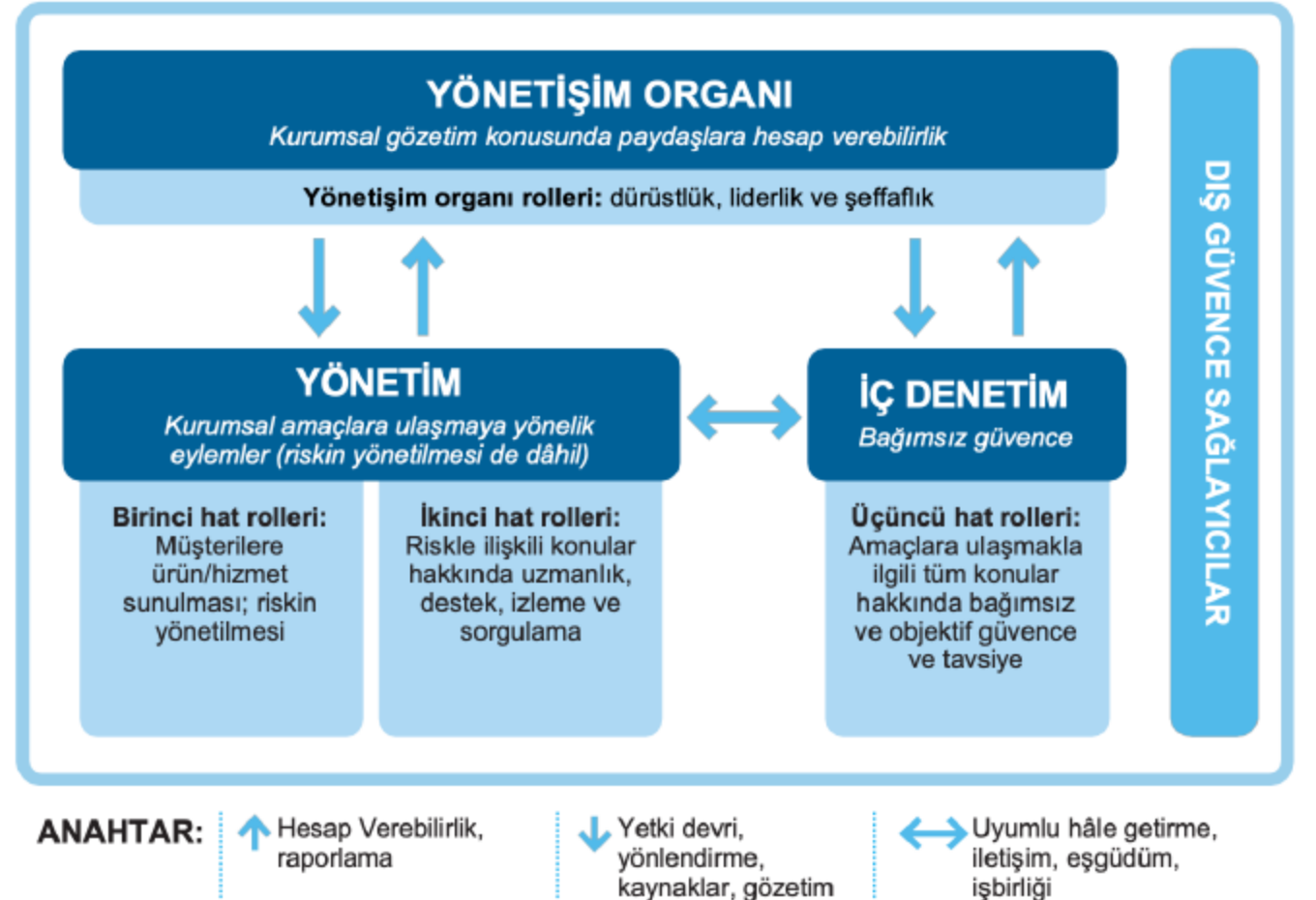


Sorumlu İş Yapma Anlayışımız

Risk Yönetimi

İç Denetimin amacı Şirket'in çalışmalarına değer katmak, geliştirmek ve kurum içinde iç denetim konusunda bilinç ve farkındalığın geliştirilmesini teminen bağımsız, objektif bir güvence ve danışmanlık hizmeti sağlamaktır. **İç Denetim, risk yönetimi, kontrol ve kurumsal yönetimin etkinliğinin değerlendirilmesinde ve iyileştirilmesinde sistemli ve disiplinli bir yaklaşım sağlayarak** Şirket'in hedeflerine ulaşmasında yardımcı olur.

IIA'nın Üçlü Hat Modeli



Sorumlu İş Yapma Anlayışımız

İç Denetimin amacı,

Yönetim tarafından belirlenen risk yönetimi, kontrol ve kurumsal yönetim süreçlerinin, aşağıda belirtilen hususları içerecek şekilde yeterli ve işler durumda olup olmadığını değerlendirmektir:

1. Riskler uygun bir şekilde belirlenmiştir ve yönetilmektedir.
2. İhtiyaç olduğunda, çeşitli yönetim gruplarıyla etkileşimde bulunmaktadır.
3. Önemli finansal, idari ve operasyonel bilgiler doğru ve güvenilirdir ve gerekli merciler ile zamanında paylaşılmaktadır.
4. Şirket çalışanlarının eylemleri, ilgili yönetmelik, standart, prosedür, kanun ve yasal düzenlemelerle uyumludur.
5. Kaynaklar ekonomik şekilde elde edilmekte, verimli kullanılmakta ve uygun şekilde muhafaza edilmektedir.
6. Programlar, planlar ve hedefler başarıyla gerçekleştirilmektedir.
7. Şirket'in kontrol süreçlerinde kalite ve sürekli gelişim teşvik edilmektedir.
8. Şirket'i etkileyen önemli yasal ve düzenleyici hususlar belirlenmiştir ve göz önünde bulundurulmaktadır.
9. Şirketin varlıklarının korunması için gerekli ve yeterli kontroller sağlanmış ve işletilmektedir.

Paydaşlarımız

- Çalışanlarımız
- Paydaşlarımızla Etkileşimlerimiz

Çalışan Profilimiz

ÇALIŞAN YAŞ DAĞILIMI

	Ortalama Yaş
İdari	42
Üretim	30

ÇALIŞAN DAĞILIMI

İdari	11	14%
Üretim	65	86%
Kadın	25	33%
Erkek	51	67%

Değişen ve dönüşen dünya şartlarına hızla adapte olabilmek için başarıımızda kilit bir role sahip olan çalışanlarımızın, profillerini güçlendirmeyi kendimize amaç edindik.

Çalışan haklarının korunması, eşit bir çalışma ortamı sağlanması ve çalışanlarımızın kişisel ve mesleki bilgi birikimlerine katkıda bulunulmasının sürdürülebilirlik yolunda etkin rol oynadığına inanıyoruz.

Çalışanlarımızın problemlere çözüm getirme, doğru kararlar verme ve işini sahiplenme gibi konularda yetkinliklerinin güçlendirilmesini sağlayacak eğitimler organize ediyoruz.



Çalışanlarımıza Katkı

Markalar çalışanları kadar güçlüdür ve gelecekleri çalışanlarının yetkinliğine ve yaratıcılığına bağlıdır. Edes etiket olarak geleceğe hazırlanmak için 70'i aşkın çalışanımıza son teknolojilerle, yeni nesil eğitimler vererek kişisel ve mesleki gelişimlerini güçlendiriyoruz. Dijitalleşme, bireysel koçluk, Yönetimsel becerileri geliştirme, 6 şapkalı Düşünme becerisi gibi eğitimlerle yönetici yetiştirme programı yapıyoruz.

Gezegene Katkı eğitimleri düzenleyerek İklim krizine, Doğal Enerji Kaynakların doğru kullanımına ilişkin farkındalık eğitimleri veriyoruz.

Cinsiyet ve fırsat eşitliğini esas alan politikalarımız ile kadınların çalışma hayatına etkin katılımını destekliyor ve kariyer planlamalarını cinsiyet ayrımı yapmadan gerçekleştiriyoruz. Kadın girişimcilere destek veriyoruz.



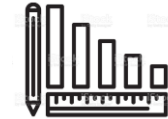
İSG Eğitimleri

Afet Farkındalık Eğitimi
İSG Eğitimi
İlk Yardım
İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları
Kişisel Koruyucu Donanımlar
Yangın Eğitimi
Yangın Tatbikatı ve Tahliye
Yüksekte Çalışma Eğitimi



Gezegene Katkı Eğitimleri

Sıfır Atık & Çevre Yönetimi Eğitimi
Su Filmi
Bir Umud Marmara Belgeseli
İklim Değişikliği



Verimlilik Eğitimleri

Toplam Ekipman Verimliliği
Kalite Maliyetleri ve İyileştirme Yaklaşımı Eğitimi
Mühendisler için Üretim ve İmalat Yöntemleri
Üretim Süreçlerini Yönetme ve Planlama
Üretimde Kaynakların Kullanımı
Üretimde Malzeme, Bilgi, İş Akışını Oluşturma
Üretimde Zaman Etüdü, Verimlilik Analizi ve İşgücü Hesabı
Yeni Üretim Modelleri



Yönetici Yetiştirme Programı

5S Eğitimi
Altı Şapkalı Düşünme Tekniği
Çatışmayı Yönet
Etkin İletişim Becerileri ve Beden Dili
ISO 31000 Risk Yönetimi
Kök Neden Analizi
Liderlik Eğitimi
Problem Çözme Teknikleri
Stres Yönetimi
Zaman Yönetimi ve Önceliklendirme

Paydaşlarımızla Etkileşimimiz

Şirketimizin **2018-2023 dönemi Stratejik Planı'nın** hazırlanması sürecinde “neredeyiz ?” sorusuna cevap aramak üzere yapılan kuruluş içi ve dışı etkenlerin incelenmesine yönelik Durum Analizi'nin unsurlarından biri de **Paydaş Analizi'dir**.

Paydaş Analizi ve GZFT Analizi kapsamında öncelikle iç ve dış paydaşlarımız belirlenmiştir. Şirketimizin etkileşim içinde olduğu tarafların görüşlerinin alınması Stratejik planın sahiplenilmesini ve uygulanabilirliğini artıracak değerlendirilmiştir.

Bu kapsamda; şirket çalışanlarından oluşan **iç paydaşların** oluşturdukları swot analizlerle personelinin stratejik plan hazırlama sürecine katılımı sağlanmıştır.

Bunun yanı sıra, Şirketimizin faaliyetlerinden etkilenen ve aynı zamanda faaliyetleri ile Şirketimizi etkileyen kuruluşlardan oluşan bir dış paydaş listesi oluşturulmuştur. Aşağıda belirlenen başlıklar doğrultusunda bu Dış Paydaş kuruluşların görüş ve önerileri kayıt altına alınır. Elde edilen verilerle EDES için GZFT Analizi gerçekleştirilmiştir.

- **Yapılan sosyal uygunluk ve kalite denetimleri/kalite raporları**
- **Dış Paydaş şikayetleri**
- **Dış Paydaşların, Edes hakkında düşüncelerini almak için belli başlıklarda yorumlarını e-mail yada yüz yüze yapılan toplantılarda istemek.**
- **Dış paydaş iadeleri ve sadakat raporu değerlendirmesi**

Şirketimizin ana statüsü ve GZFT Analizi dikkate alınarak; misyonumuz, vizyonumuz, temel değerlerimiz ve ilkelerimiz belirlenmiştir. Yine buradan elde edilen sonuçlar da dikkate alınarak 2018-2023 dönemine ilişkin Amaç - Hedef ve Stratejiler belirlenmiştir.

Paydaş Analizi

PAYDAŞ ADI	PAYDAŞ TÜRÜ		NEDEN PAYDAŞ?				ÖNCELİĞİ
	İÇ PAYDAŞ	DIŞ PAYDAŞ	TEMEL ORTAK	STRATEJİK ORTAK	TEDARİKÇİ	ÜRÜN/HİZMET ALI	BİRÜKTE ÇALIŞ
							BİLGİLENDİR
							İZLE
Ortaklar	x		x				BİRÜKTE ÇALIŞ
Edes Tüm Çalışanları	x		x				BİRÜKTE ÇALIŞ
Müşteriler		x				x	BİRÜKTE ÇALIŞ
Hammadde tedarikçileri		x			x		BİRÜKTE ÇALIŞ
Bitmiş ürün tedarikçilerimiz		x		x	x		BİRÜKTE ÇALIŞ
Hizmet Tedarikçileri (Yemek, Servis, IT,)		x			x		BİRÜKTE ÇALIŞ
Fason Atölyeleri	x			x	x		BİRÜKTE ÇALIŞ
Taşeron Eleman Hizmeti		x		x	x		BİRÜKTE ÇALIŞ
Taşıma- Lojistik Hizmet Firmaları		x		x	x		BİRÜKTE ÇALIŞ
Danışmanlık firmaları (Avukatlık Büroları, Proje, YMM Büroları)		x		x	x		BİRÜKTE ÇALIŞ
Sözleşmeli kurumlar (İş ve İşçi sağlığı, Çevre, Doktor,Hastane, Atık bertaraf ve toplama firmaları, Gümrük Firması)		x		x	x		BİRÜKTE ÇALIŞ
Test Labratuarları (Metkal- Alka)		x		x	x		BİRÜKTE ÇALIŞ
Denetim Firmaları (LR-Intertek-Sgs)		x		x	x		BİRÜKTE ÇALIŞ
T.C Çevre ve Şehircilik Bakanlığı		x	x				BİLGİLENDİR
T.C Çalışma ve Sosyal Güvenlik Kurumu		x	x				BİLGİLENDİR
Türkiye İş Kurumu		x	x				BİLGİLENDİR
ODAŞ Elektrik		x		x			BİRÜKTE ÇALIŞ
İOSB		x	x				BİRÜKTE ÇALIŞ
Cilacılar ve Nikelajcılar Site Yönetimi		x	x				BİRÜKTE ÇALIŞ
İstanbul Mad. Ve Met. İhr. (IMMİB)		x	x				İZLE
İstanbul Sanayi Odası (İSO)		x	x				İZLE
İstanbul Ticaret Odası		x	x				İZLE
Türkiye İhracatçılar Birliği		x	x				İZLE
Beysad		x	x				İZLE
Acentalarımız		x		x		x	BİRÜKTE ÇALIŞ
Garanti Bankası		x		x			BİRÜKTE ÇALIŞ
HSBC Bankası		x		x			BİRÜKTE ÇALIŞ
İkitelli Vergi Dairesi		x	x				BİLGİLENDİR
Noter		x		x			BİRÜKTE ÇALIŞ
Başakşehir Belediyesi		x	x				BİLGİLENDİR

Yenilikçi Dönüşüme Katkı

- Sürdürülebilir Ekonomik Değer Yaratmak
- Dijitalleşme
- Yenilikçi Uygulamalarımız

Sürdürülebilir Ekonomik Değer Yaratmak

İSTİHDAM VE YEREL KALKINMAYA KATKIMIZ

Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve Türkiye için sürdürülebilir ekonomik değer yaratmak amacıyla faaliyetlerimizi sürdürüyor, her geçen gün daha iyisini yapmak adına var gücümüzle çalışmaya devam ediyoruz. **2021 yılında, konsolide dolar satışlarımız %15 ve çalışan sayısında %18 oranında artış gösterdi.**

TEDARİKÇİLERİMİZ

Hizmet ve hammadde sağlayıcıları başta olmak üzere tedarik zincirimizin tüm aşamalarında sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı şekilde operasyonlarımızı yürütüyoruz. Tedarikçilerimiz, değer zincirimiz kapsamında kilit bir ekiye sahip. Bunun bir çıktısı olarak, 2021 yılı boyunca **tedarikçilerimize yaptığımız ödemeler**, dağıttığımız ekonomik değerın yaklaşık **%58'ini** oluşturuyor.

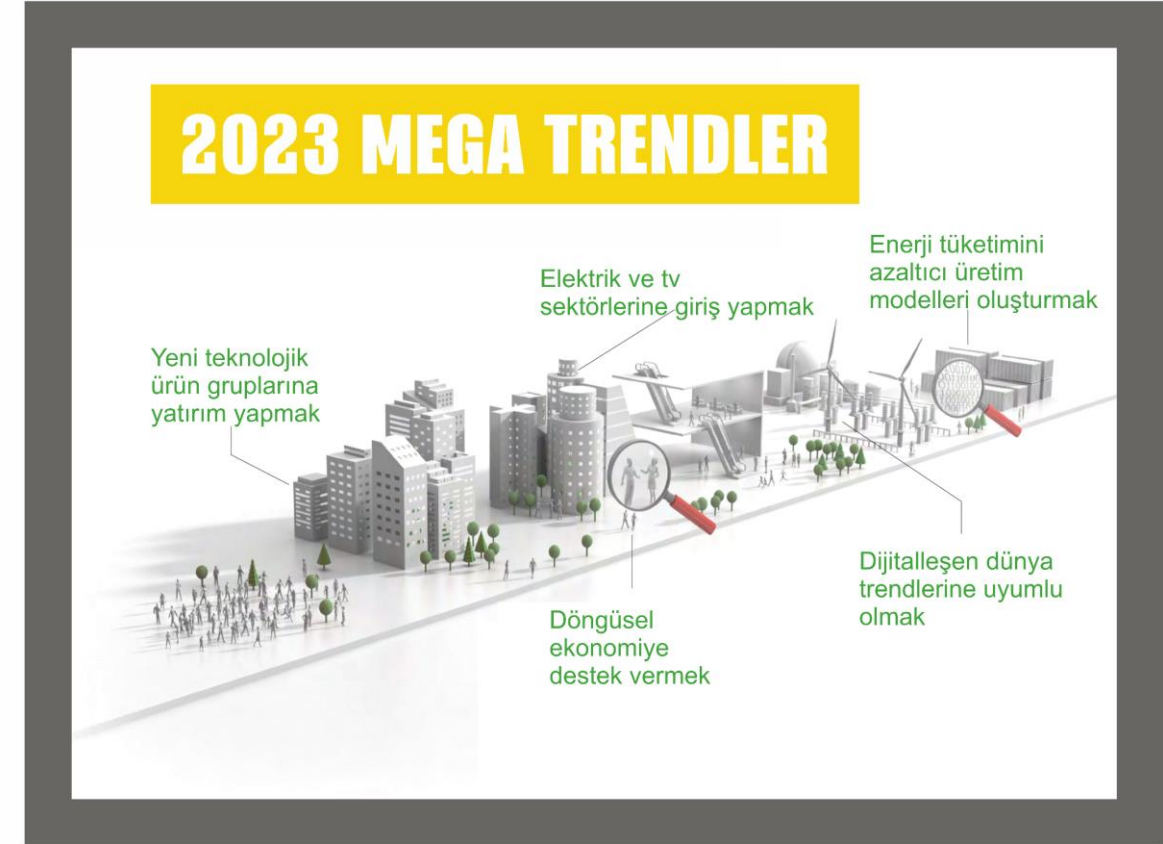
Dijitalleşme

2023 Mega Trendler

doğrultusunda şirketimize belirlediğimiz stratejik yol haritasında **Dijitalleşme** öncelikli konularımızdandı. Bu doğrultuda 2018 den bu yana geliştirilen çeşitli projelerle şirketimizi Endüstri 4.0 a hazırlamaya devam ediyoruz.

Üyesi bulunduğumuz **Beysad Derneği** ve dünya markası müşterilerimizin **Tedarikçi Geliştirme** programlarına katılarak bu sürecimizi hızlandırmaya gayret ediyoruz.

2021-2022 yılları içerisinde Arçelik firması Tedarikçi geliştirme programı ve Beysad Avrupa Birliği Destek programı çerçevesinde hazırlanan programa dahil olarak Kobi ölçeğinde olan işletmemizin ne kadar dijital olduğu değerlendirilerek yol haritası çıkartıldı. Bu doğrultudaki çalışmalarımıza 2023 yılında da devam edilecektir.

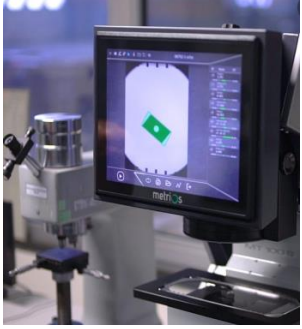


Dijitalleşme Yol Haritası

INDUSRTY 3.0 seviyesindeyiz. 4.0 olabilmemiz için Siparişten operasyona bilgi akışının dijitalleşmesi ve sahadan bilgi akışının yukarıya doğru sağlamak.

- Üst yönetimin konuyu sahiplenmesi
- Çalışanlara farkındalık arttırıcı Eğitimler düzenlenmesi
- Sistemden 2 taraflı bilgi alışverişini sağlamak, veri toplamak, işlemek ve görünür hale getirmek.
- Navision Dynamics programından maksimum yararlanmak. (Kalite- Satınalma-Proje yönetimi)
- Dijitalleşmeyi sağlayan Cihazlar hakkında bilgi almak Sensörler, yazılımlar, optik göz izlemeler, yapay zeka kullanımları Robotlar...
- ERP VE CRM kullanımını sağlayarak daha verimli çalışmalar sunabilmek

Yenilikçi Uygulamalarımız



Kalite Kontrol sürecimiz Hassas Kameralı ve öğrenen teknolojinin bir arada kullanıldığı cihazla kontrol altına alındı. Artık %0 poza hatası ile ürünler sevk edilmektedir.

Kalite Yönetim sistemi dijitalleşerek tüm süreç yazılım programı üzerinden takip edilmektedir.

Kalite Kontrol sisteminde manuel girilen veriler Tablet üzerinden anlık veri girişi ile girilmeye başlanmıştır.



2023 Yenilikçi Proje konu başlıkları;

Intranet kurulumu

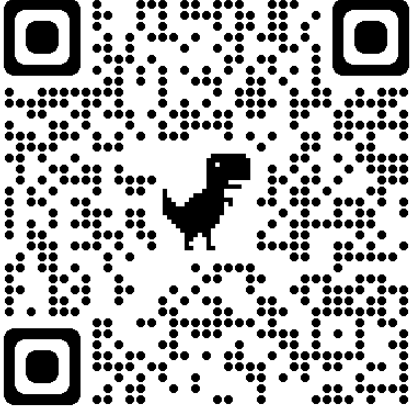
NFC-QR kodlarla veriye ulaşım

Sahadan toplanan verilerin Power BI'da Dash Board da sunulması

Üretim Hatlarında Sensör kullanımının arttırılması

Navision Dynamics programı ile satınalma, bakım ve kalite bilgilerinin sisteme kayıt edilmesi

EK-1



Sürdürülebilirlik Hedefler Listesi – Altasoft

Sürdürülebilirlik Hedef Riskleri

Sürdürülebilirlik Organizasyon Şeması



www.edes.com.tr